

# 企业参与高等职业教育 人才培养年度报告

(2025 年)

企业名称： 万纬物流发展有限公司

学校名称： 天津交通职业学院

2025 年 12 月

# 万纬物流发展有限公司

## 参与高等职业教育人才培养年度报告（2025年）

### 一、企业概况

万纬物流发展有限公司（简称万纬物流）作为珠海万纬物流发展有限公司旗下的核心物流品牌，自2015年正式成立以来，凭借其专业化的运营与战略布局，已迅速发展成为国内冷链服务领域的佼佼者，同时也是多温区综合物流解决方案的重要服务商。截至2025年，公司核心业务网络已进一步扩展至全国52座主要城市，运营管理的物流园区总数超过180个，其中包括50余个高度专业化的冷链物流园，仓储总规模突破1500万平方米。尤其值得注意的是，其冷链仓储面积已达320万平方米，持续处于行业领先地位，进一步巩固了其在物流与冷链市场中的优势位置。

依托京津冀协同发展的重大战略机遇，万纬物流在天津东疆综合保税区投资建设了具备国际先进水平的智能冷链物流枢纽。该枢纽配备了自动化立体仓储系统、智能化分拣设备以及覆盖全流程的温湿度动态监控体系，能够有效支持果蔬、生鲜肉类、医药制品等多类货物的精细化存储与快速高效流转。与此同时，公司积极融合5G通信、物联网及大数据分析等前沿技术，通过自主研发的“万纬智链”智慧平台，实现了对供应链各环节的全面数字化管理与智能控制。这一系统为客户提供从原产地采购、仓储管理、区域配送到终端消费的“从田间到餐桌”一站式一体化物流服务，其服务范围广泛覆盖京津冀、长三角和珠三角等核心经济区域，已成为推动区域冷链物流产业智能化升级与高质量发展的核心力量。

### 二、参与办学总体情况

自 2023 年与天津交通职业学院正式签署战略合作协议，并共同揭牌“校企共育高素质技能人才基地”以来，双方已在产教融合与协同育人方面取得重要进展，逐步建立起一套完善的“订单培养+顶岗实习+就业输送”闭环式人才培养体系。该模式以企业实际需求为导向，以学校教育资源为依托，实现了从招生到就业的全流程贯通。

进入 2025 年，在前期坚实合作的基础上，双方积极响应国家《职业教育产教融合促进法》的政策要求，紧贴产业升级与冷链物流行业数智化转型的实际需要，进一步明确以学生顶岗实习作为深化校企协同育人的核心载体。通过持续优化“招工招生一体、企校双师联合”机制，强化企业与学校在人才培养过程中的双向参与和深度融合。

作为天津交通职业学院牵头组建的东疆综合保税区数字经济产教联合体核心成员单位，万纬物流深度参与联合体共建工作，双方共同制定数字物流人才培养方案、开发模块化实训课程、建设智能冷链实训基地，推动教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接与高效融合。

本年度的合作聚焦于依托万纬物流天津东疆冷链园的先进设施与真实产业环境，结合学院现代物流管理专业群的课程教学与师资优势，致力于定向培养兼具冷链物流实操技能、智能设备应用维护能力及数字化运营思维的高素质技术技能型人才。全年共接收 2023 级物流管理专业 17 名学生参与顶岗实习，针对性设立冷链仓储运营、单证处理、智能设备运维及物流数据分析四大实习模块，确保实习内容与学生专业培养目标实现 100%匹配。通过系统化、场景化的实习安排，不仅有效提升了学生的综合职业能力，也为企业精准储备了一批高度认同

企业文化、切实契合岗位要求的后备人才。

### 三、资源投入情况

为保障顶岗实习质量，万纬物流从人力、物资、财力三方面进行系统性资源投入，构建全方位的实习保障体系：

#### （一）人力资源投入

组建由8名企业骨干构成的专属导师团队，其中5人具备10年以上物流管理经验，3人获学院“产业讲师”聘书，涵盖冷链运营、设备维护、数据分析等专业领域。导师团队经学院专项培训后上岗，采用“1师带4徒”的分组模式，全程负责学生实习指导与职业素养培养。同时，邀请公司运营总监、人力资源经理等高管开展“万纬讲堂”系列讲座8场，内容涵盖行业发展趋势、职业发展规划等主题。

#### （二）物资设备保障

开放天津东疆冷链园12000平方米作业区域作为专属实习场地，配备智能分拣机器人、AGV搬运设备、温湿度监控终端等先进设施共30余台（套），并提供专用安全防护装备。为实习学生统一安排标准化员工宿舍，配备空调、热水器等生活设施，设立独立自习室及活动区域。在实习场地设置“双师工作室”，配备教学电脑、投影设备及物流实训软件，实现“教学—实践—研讨”一体化。

#### （三）专项经费支持

设立年度校企合作专项经费，主要用于三方面：一是实习津贴发放，按不低于天津市最低工资标准为学生发放实习补贴，对优秀实习生额外发放绩效奖金；二是教学资源开发，联合编写实训教材及岗位操作手册；三是奖励激励，设立“万纬优秀实习生”奖项，提供奖学金及企业定制礼品。同时为全体实习

学生购买意外伤害险及补充医疗险，保障实习期间人身安全。

#### **四、参与教育教学改革实践**

以顶岗实习为纽带，深度参与学院人才培养全过程，推动教学内容与产业需求的精准对接：

##### **（一）共建实践课程体系**

基于企业真实岗位需求，联合开发《冷链物流》《万纬物流安全管理》《万纬物流企业管理》三门实践课程，将万纬物流的操作标准、作业流程及真实业务案例融入教学内容。课程采用“校内理论预习+企业实操演练+复盘总结提升”的三段式教学模式，其中企业实操课时占比达70%。编制《2025年顶岗实习岗位手册》，明确各岗位的技能要求、操作规范及考核标准，实现“教学—实习—就业”的无缝衔接。

##### **（二）创新双导师共育模式**

建立“企业导师主抓技能、校内导师主抓成长”的协同机制：企业导师实行“每日班前指导+每周技能考核+每月综合评估”制度，实时记录学生操作表现并反馈改进建议；校内导师定期赴企业开展集中指导，或线上交流会，重点解决学生实习中的心理适应、职业规划等问题。双方召开联合教研会，同步学生培养进度，共同优化实习方案。

##### **（三）构建轮岗实习体系**

设计“核心岗位深耕+关联岗位轮岗”的实习路径，学生先在冷链仓储、单证处理等核心岗位实习4个月，掌握基础操作技能后，根据职业兴趣及表现安排1-2个月的关联岗位轮岗，可选择智能设备运维、物流数据分析等新兴岗位。表现优异的学生获得基层管理岗位见习机会，参与班组作业计划制定及人员调度工作，提前积累管理经验。

#### （四）打造万纬冷链物流厂中校

厂中校占地面积达 12000m<sup>2</sup>，主要的设备有 TSP 叉车、RMD 叉车、WP 叉车、PE 叉车、平衡重、堆垛机、缠膜机、滚筒输送机、链条输送机、升降压叉机、顶升移栽机、旋转顶升移栽机。主要的设备支持的专业课程建设有《智慧仓储运营》《智慧配送运营》《冷链物流》，主要进行的实训项目有《仓储规划与布局》《库存管理与盘点》《拣选作业》《冷链设备认知与操作》，工作位数达 36 位。

### 五、顶岗实习实施成效

#### （一）学生职业能力显著提升

通过沉浸式企业实践，15 名实习学生均能独立完成冷链货物出入库验收、单证录入、温湿度监控等核心工作，90% 的学生可熟练操作 WMS、TMS 等物流管理系统，80% 的学生能独立处理常见的物流作业问题。留任学生入职后平均 1 个月即可独立承担岗位工作，较社会招聘人员缩短 60% 的适应周期。

#### （二）学院教学质量持续优化

学院依托企业实习反馈，优化了《冷链物流》《物流信息技术与应用》等 3 门课程的实训模块，新增智能物流设备操作、物流数据分析等教学内容。

#### （三）企业发展获得人才支撑

留任学生凭借扎实的操作技能和对企业文化的高度认同，有效提升了作业效率：东疆冷链园第三季度货物分拣差错率较上年同期下降 15%，出入库效率提升 20%，客户满意度从 92% 提升至 96%。通过顶岗实习精准选拔人才，企业招聘成本降低 40%，人才培养周期缩短 50%，为区域业务扩张储备了优质人才，增强了市场竞争力。

## 六、市域产教联合体建设

立足天津“一基地三区”的整体发展定位，以深化校企合作合作为重要纽带，精准对接并服务于区域物流产业的实际发展需求。紧密围绕天津市“港产城”深度融合的发展战略，以及自贸试验区制度创新的建设要求，系统化、定向化地培养掌握跨境冷链物流实务操作、进出口报关通关、供应链协调管理等核心能力的专业化应用型人才。依托天津交通职业学院牵头组建的东疆综合保税区数字经济产教联合体平台，万纬物流作为核心成员深度参与共建，目前联合体已整合区域内5所高校、12家物流企业及3家科研机构资源，双方联合开发15门数字物流核心课程、共建2个智能冷链实训基地、共同制定8项人才培养标准，推动冷链物流与数字经济深度融合。通过推动12名优秀留任学生深度参与天津港跨境冷链物流重点项目运作，助力口岸冷链货物日处理能力提升25%，资源整合效率提高18%。

联合行业协会及10家头部物流企业开展区域物流人才需求前瞻性调研，形成《2025-2028天津冷链物流人才需求报告》，为区域人才培养和产业政策制定提供数据支撑。积极响应国家乡村振兴战略号召，2025年组织20名实习学生投身“津农优品”冷链配送等重点助农项目，累计配送优质农产品1200吨，覆盖天津周边8个农业产区、300余户农户，保障农产品从产地到市场的新鲜直达率达98%，助力农产品溢价15%以上，有效支撑天津农业现代化、产业化和品牌化发展，进一步增强区域经济的整体竞争力。

## 七、保障体系建设

（一）组织保障：双方各自成立校企合作工作小组，企业由人力资源总监牵头，学院由物流管理专业主任负责，定期召

开联合会议，商议实习进展、解决合作问题，及时处理学生实习中的岗位调整、生活保障等问题。

（二）制度保障：完善《顶岗实习管理办法》《双导师工作职责》等制度，明确校企双方在学生管理、安全保障、考核评价等方面的权责，规范合作流程。

（三）安全保障：设立专职安全员，每周开展安全培训及应急演练，实习前组织安全知识考核，考核合格方可上岗。建立安全事故应急预案，全年未发生安全责任事故。

## **八、问题与展望**

### **（一）存在的主要问题**

1. 部分学生在职业适应能力方面存在不足，尤其在实习初期，面对冷链仓储行业高强度的工作节奏以及严格规范的标准化操作要求时，容易产生畏难情绪。这种情绪在一定程度上影响了他们的工作表现和积极性，甚至导致少数学生因个人原因或心理压力，最终选择提前终止实习计划。

2. 当前的实习内容与学生职业规划之间的匹配度仍有待提升。一些学生反映，在实习过程中，技术类岗位的机会相对较少，特别是像物流数据分析、智能系统运维等具有较高技术含量的岗位，实习资源分配不够均衡，难以满足他们对专业技能实践和未来职业发展的需求。

3. 双导师协同机制在实际运行中的效率还需要进一步提高。由于部分校内导师日常教学任务较为繁重，投入实习指导的时间和精力有限，导致线上指导的及时性和深度存在不足。这种状况在一定程度上影响了实习过程中的沟通与问题解决效果，亟须通过优化协作方式加以改善。

### **（二）2026年合作展望**

1. 扩大合作规模：在现有基础上，进一步将顶岗实习学生的接收规模由原计划扩大至 30 人，持续深化校企人才联合培养机制。同时，围绕行业发展趋势与企业实际需求，新增跨境冷链物流管理、供应链系统规划与优化等多个前沿实习岗位，为学生提供更广阔的实践平台和职业发展通道，有效增强其就业竞争力。

2. 共建实训基地：积极引入先进的虚拟仿真训练系统，构建高度模拟真实工作场景的数字化实训环境。在此基础上，持续完善并优化“厂中校”实训基地的软硬件设施与管理机制，强化校企协同育人过程。通过系统化设计实训内容与实习环节，切实推动校内模拟实训与企业顶岗实习之间的深度融合与有机衔接，提升学生的综合实践能力和岗位适应能力。

3. 深化师资共建：组织 3 名企业导师参与学院教学，选派 2 名校内教师到企业挂职锻炼，联合开发《智慧冷链物流实操教程》，建立“双师型”教师培养长效机制。

4. 拓展合作领域：围绕数智供应链发展需求，开展物流技术研发合作，设立“万纬创新基金”，支持师生参与企业技术攻关项目；探索“实习—就业—晋升”一体化人才培养通道，为优秀学生提供管理培训生发展路径。

5. 完善培养体系：优化前置培训内容，增设职业适应力训练及心理辅导课程；建立实习岗位双向选择机制，根据学生兴趣精准匹配岗位；搭建双导师线上沟通平台，提升协同指导效率。

## **九、结语**

2025 年，万纬物流与天津交通职业学院之间的顶岗实习合作已实现从传统“人才输送”到全方位“协同育人”的深度跨

越。双方通过共建实习基地、共设课程模块、共享技术资源，逐步构建起学校、企业、学生三方协同发展的良性教育生态。这一模式不仅提升了学生的职业技能与岗位适应能力，也提高了企业的用工质量和创新效能，同时推动了院校教育内容与行业实际需求的有效对接。

展望未来，双方将继续以国家职业教育改革政策为行动指南，紧密围绕京津冀地区冷链物流产业数智化升级的发展趋势，进一步拓展合作的广度与深度。通过持续深化产教融合与校企协同，优化“工学结合、实境育人”的培养机制，不断完善以适应行业变革为导向的人才培育体系。目标是将此合作打造成为全国冷链物流领域人才培养的标杆项目，为区域经济高质量发展持续注入专业技能型人才支撑与创新活力。

珠海万纬物流发展有限公司

2025年12月31日

